

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย

แบบที่ ๑

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน (✓)				งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน	
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ไม่ได้ดำเนินการ	คืบจน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”														
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านการทุจริต														
๑	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	ข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานกระบวนงานมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เพื่อให้ส่วนราชการปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน	ครั้ง	๑				✓	-	-	-	-	สนน.กทม.	
๒	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒	๑. มีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครทราบ ๒. ข้าราชการและบุคลากรไม่มีข้อร้องเรียนหรือกระทำผิดที่ขัดต่อประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร						✓	-	-	-	-	สนน.กทม.	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน (✓)				งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน	
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ไม่ได้ ดำเนินการ	คืบ จน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาสงคมเพื่อดำเนินการทุจริต														
๓	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑. การบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานได้ ๒. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินงานของหน่วยงาน						✓	-	-	-	-	สนน. กทม.	
๔	การสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล การเงิน และพัสดุ สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล						✓	-	-	-	-	สนน. กทม.	
๕	การมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานสามารถปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ						✓	-	-	-	-	สนน. กทม.	
๖	มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ที่หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามมาตรการครบทุกเรื่อง (ร้อยละ ๑๐๐)						✓	-	-	-	-	สนน. กทม.	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน (✓)				งบประมาณ (ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน	
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ไม่ได้ดำเนินการ	คืบงบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”														
กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต														
๗	การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. บุคลากรทุกคนในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ลดข้อร้องเรียนการกระทำที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ						✓	-	-	-	-	สนน. กทม.	