

# เคล็ดลับที่ดี จากท่านรองฯ อัญชลี



ในยุคสังคมแห่งข่าวสารที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว เป็นยุคข่าวสารที่ทันสมัย มีการแข่งขันในด้านการประชาสัมพันธ์หรือการโฆษณาสูง เพื่อที่จะนำเสนอให้ผู้รับหรือประชาชนได้รับรู้และรับข่าวสารได้มากที่สุด สำนักการระบายน้ำได้ตระหนักถึงความสำคัญด้านการประชาสัมพันธ์เป็นอย่างมาก แต่มีข้อจำกัดทางด้านที่ไม่มีตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ จึงได้จัดตั้งคณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ เพื่อดำเนินการงานประชาสัมพันธ์ของสำนักการระบายน้ำ โดยมีผู้บริหารของสำนักการระบายน้ำทุกท่าน ให้การสนับสนุนและช่วยเหลือตลอดมา ฉบับนี้จึงขอพาท่านผู้อ่านมารู้จักกับ รพอ.สนน.(น.ส.อัญชลี ปัทมาสวรรค์) ซึ่งเป็นที่ปรึกษาคณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ของสำนักการระบายน้ำ ท่านได้ช่วยเหลือและการให้คำปรึกษากับคณะทำงานฯ เป็นอย่างดีและใกล้ชิดมาโดยตลอด จนทำให้การประชาสัมพันธ์ของสำนักการระบายน้ำทำงานในเชิงรุกควบคู่ไปพร้อม ๆ กับการทำงานในด้านปฏิบัติงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาหน้าท่วมและการบำบัดน้ำเสีย



และนี่คือประวัติ ประสบการณ์ในการทำงาน และเคล็ดลับที่ดีจากท่าน ท่านเกิดเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2494 สำเร็จการศึกษารัฐศาสตรบัณฑิต และรัฐศาสตรมหาบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักการระบายน้ำ (ฝ่ายบริหาร) เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2547



## ประสบการณ์ในการทำงาน

- รองปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสาคร (1 ปี)
- ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (3 ปี)
- เจ้าหน้าที่พัฒนาองค์การ หัวหน้าคณะวิจัยและติดตามผล, หัวหน้าคณะพัฒนาวิชาการ กองฝึกอบรม (11 ปี)
- หัวหน้าฝ่ายแผนการบริหารและการปกครอง สำนักงานโยบายและแผนกรุงเทพมหานคร (2 ปี)
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตจตุจักร (3 ปี)
- ผู้อำนวยการกองแผนงานและพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาชุมชน (3 ปี)
- ผู้อำนวยการเขตคลองเตย (1 ปี)
- ผู้อำนวยการเขตบางคอแหลม (3 ปี)
- ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร (9 เดือน)
- รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย (2 ปี 3 เดือน)
- รองผู้อำนวยการสำนักการระบายน้ำ ตั้งแต่ 5 ต.ค. 47



### เคล็ดลับในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ

การมีโอกาสได้ผ่านงานที่แตกต่างหลากหลายหน่วยงานและลักษณะงานรวมทั้งการได้ทำงานร่วมกับกลุ่มวิชาชีพที่มีลักษณะเฉพาะหรือมีวัฒนธรรมองค์กรหลากหลายมีส่วนช่วยให้เป็นคน รู้กว้าง แม้จะไม่รู้ลึกซึ่งมีอิทธิพลต่อการคิดเชิงบูรณาการและตัดสินใจโดยคำนึงถึงผลกระทบ และปัจจัยแวดล้อมรอบด้าน เหนือสิ่งอื่นใดคือคำนึงถึงประชาชนเป็นศูนย์กลางเสมอ

ในการปฏิบัติงานจะให้ความสำคัญในการสื่อสารให้ทีมงานเข้าใจเป้าหมายในการทำงานร่วมกัน ใช้การประชุมและการมีส่วนร่วมในการวางแผน พัฒนาหรือแก้ไขปัญหา และเร่งรัดติดตามงาน แต่ทั้งนี้จะบริหารงานและบริหารคนโดยยึดหยุ่นตามสถานการณ์อันเหมาะสมด้วย



### อยากเห็นอนาคตของหน่วยงานเป็นอย่างไร

เป็นองค์ครุณาในการผลักดันให้มีระบบงานมาตรฐาน เพื่อเป็นที่หนึ่งในการบริการประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยประชาชนมีส่วนร่วม รวมทั้งเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในเรื่องการป้องกันน้ำท่วมและการจัดการคุณภาพน้ำในเขตกรุงเทพมหานคร บุคลากรในหน่วยงานมีความรักสามัคคี สำนานันท์ และเจริญก้าวหน้าไปพร้อม ๆ กับองค์กร สามารถปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

### เคล็ดลับในการดูแลรักษาสุขภาพ

ร้อยละไม่สู้หนึ่งทำ และเห็นว่าการป้องกันดีกว่าการรักษา ความสำเร็จหรือพรใด ๆ ก็สู้ขอให้สุขภาพดีไม่ได้ พยายามปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและลักษณะนิสัยที่เป็นผลเสียต่อสุขภาพแต่ก็ยอมรับว่ายากเหลือเกิน

